

CONSTRUIRE UN PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI ET L'AUTONOMIE

OBJECTIFS :

1. Conduire un entretien individuel de diagnostic et d'analyse de la demande et de la situation globale de la personne
2. Repérer les freins et leviers, et rendre la personne "actrice de son projet" (travail autour de la notion d'engagement)
3. Définir un parcours en tenant compte de toutes les dimensions de l'accompagnement (emploi, formation, ressources, mobilité, logement, santé ...) : élaborer un plan d'actions, séquencer le parcours et la mise en œuvre des étapes,
4. Mettre en œuvre des outils pour accompagner la personne dans la construction de son projet professionnel et le développement de son autonomie
5. Savoir réajuster le parcours : réaliser des bilans d'étapes, évaluer le degré d'autonomie atteint
6. mobiliser tous les acteurs nécessaires à la construction du parcours, notamment les employeurs du territoire (pour des rencontres de professionnels, la réalisation d'immersions ...)

PUBLIC :

Conseillers de missions locales, maison de l'emploi... et toute structure d'accompagnement vers l'emploi

DUREE :

4 jours
(2 jours + 2 jours, éloignés de 2 semaines)

PROGRAMME :

Jour 1 Diagnostic et analyse de la demande : poser le cadre

1. La posture du conseiller
Les comportements gagnants
Les écueils à éviter
Le positionnement vis-à-vis du jeune : les leviers à activer

2. Le contexte du jeune : exemples de profils type
Les problématiques des 16-25ans
Génération Z : notions clés
Les freins types à l'insertion professionnelle

Travail en groupe: à partir de tous les éléments abordés, imaginer/concevoir en mode « co-développement » en mini groupe, le déroulé d'un entretien de diagnostic

3. L'engagement : fondement de la contractualisation
Faire émerger une demande engageante
La reformulation
L'enjeu : un levier pour l'engagement
Savoir émerger et formaliser un engagement

4. Séquences clés d'un entretien de diagnostic
Présentation
Le parcours personnel et/ou professionnel
Les attentes
Les ressources, les freins
Synthèse SWOT adaptée à l'accompagnement

5. Supports facilitant l'élaboration du diagnostic

Fiche Réalisation

Outil référentiel Compétences
Support Synthèse projet professionnel
Les liens documentaires ressources

Travail en groupe: Jeux de rôle avec fiches scénarios préétablis, de simulation d'entretiens de diagnostic et débriefing en groupe

Jour 2 Etablir un parcours : définir des objectifs

1. Formuler des objectifs SMART
Mettre en place un questionnaire adapté pour l'émergence de l'objectif
Favoriser la responsabilisation du jeune
Valider et formaliser les objectifs

2. Les dimensions clés à prendre en compte
La formation et le parcours professionnel
Le parcours personnel
Les activités extra-professionnelles
La situation actuelle
Le degré d'éloignement de l'emploi

3. Elaborer un plan d'action efficace et pertinent
Le QQQQCP : outil de questionnaire, de copartage et de responsabilisation
Savoir formuler des actions motivantes et engageantes par un questionnaire adapté

Exercice : Etude de cas pratiques avec des scénarios de situation de jeunes. Travail en groupe sur les bonnes questions à poser pour définir des objectifs pertinents et formuler des

Jour 3 Les outils d'accompagnement : développer l'autonomie

1. Projet professionnel : les notions clés
Le triptyque fondamental du projet professionnel réaliste et réalisable
Les actions indispensables à la validation d'un projet professionnel
Les réflexes nécessaires à la pérennisation d'un projet professionnel
2. Parcours vers l'autonomie : la boîte à outils
L'inventaire des motivations
Le référentiel de compétences
Les fiches métiers et la veille sur le marché de l'emploi
3. La notion d'autonomie : concepts clés
La dépendance
La contre-dépendance
L'interdépendance
L'autonomie

Exercice : en mini-groupe résolution de cas pratiques d'accompagnements illustrant un chemin vers l'autonomie, partage en grand groupe et invitation à utiliser les concepts évoqués

Jour 4 Le bilan d'étape : ajuster pour mieux rebondir

1. Les entretiens d'étape
Savoir réaliser un débriefing pertinent de suivi d'actions
Valoriser les réussites et analyser les expériences négatives
Savoir ajuster un plan d'action suite à un bilan d'étape
2. Défaire les croyances limitatives : les prises de conscience
Analyser des actions (formation, immersion, atelier)
Débriefing le vécu du jeune
Amener la prise de hauteur
Provoquer des prises de conscience permettant de rompre des spirales d'échec
3. Savoir se constituer un réseau local de partenaires
Les éléments clés d'une analyse d'employabilité
Des projets cibles aux partenaires ressources : savoir repérer des partenaires clés
Créer et pérenniser un partenariat employeur

Exercice : Etude d'un cas global de synthèse reprenant les concepts évoqués lors des 4 jours de formation. Cas d'un jeune entrant en processus d'accompagnement avec freins spécifiques à l'emploi. Elaboration du parcours d'accompagnement en mini groupe, correction du cas en grand groupe

PRE-REQUIS :

Notions de base en projet professionnel

METHODES PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES :

Intelligence collective et partage d'expérience
Co-développement
Mises en situation et jeux de rôle
Etudes de cas

Remise d'un support à chaque participant

EVALUATION DES ACQUIS :

Questionnaire à choix multiples

Cette formation donnera lieu à la délivrance d'une attestation de formation.

INTERVENANTE :

Sanaa Choubai

10 ans d'expérience professionnelle en accompagnement dont 2 ans en insertion professionnelle de jeunes (suivi dans les stages, rencontres de tuteurs, élaboration de fiches d'évaluation)
Certification Coach Professionnel ICF (International Coach Federation)
Master2 "Management des équipes et développement des compétences »



TARIF :

En intra uniquement :
6 000 € HT / groupe + frais de déplacements au réel