

MANAGER LES DIFFERENTES PERSONNALITES DE MON EQUIPE

OBJECTIFS :

Détecter les besoins différents de chacun de ses collaborateurs.
Adapter son management aux divers profils de son équipe.
Découvrir le modèle DiSC et son application dans la communication managériale.

PROGRAMME :

1. La posture du manager

Prendre conscience de mon véritable rôle : Qu'attend-on de nous ?

L'évolution du monde professionnel (crise sanitaire, télétravail, attentes différentes en fonction des générations...) et son impact sur le management.

Approche pédagogique : Jeux – Echanges.

2. Trouver le style de management nécessaire à mon équipe

Evaluer les besoins de mon équipe

S'interroger sur le niveau d'engagement de chacun

Accompagner mon équipe en fonction de l'évolution de ses besoins

Approche pédagogique : Autodiagnostic – Exercices en sous-groupe - Théorie

3. Mieux comprendre mon fonctionnement et celui des autres grâce au modèle DiSC®

Découvrir le modèle DiSC® pour comprendre les

tendances comportementales et les priorités de chacun.

Repérer les caractéristiques de chaque profil :

- Ses facteurs de motivation
- Ses besoins en matière de communication
- Sa réaction en cas de conflit.

Approche pédagogique : Jeux – théorie

4. Adapter ma communication managériale

Désamorcer les risques de tension en fonction des différents profils

Communiquer efficacement en fonction des personnalités présentes dans mon équipe.

Approche pédagogique : Exercice individuel – théorie

TARIF :

Formation en inter : 550 €HT / personne

Formation en intra : 1600 € HT / session

PUBLIC :
Managers

LE +, EN OPTION :

Obtenez votre rapport individuel pour connaître votre profil DiSC et savoir comment le mettre à profit dans votre management ! (sur devis)

PRE-REQUIS :

Avoir au minimum 1 an d'expérience dans tant que manager.

METHODES PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES :

Formation en présentiel

Apports théoriques et pratiques

Exercices individuels et en sous-groupe

Envoi d'un support à chaque participant

Evaluation effectuée par un quiz

Cette formation donnera lieu à la délivrance d'une attestation de formation.

Maximum 12 participants par session.

DUREE : 1 jour (7h)



INTERVENANTE :

Alexandra KLAMECKI

Consultante en développement RH

Accompagne depuis 12 ans les services RH et les managers dans le développement des compétences de leurs équipes, aussi bien en entreprises que dans la fonction publique.

Pour plus d'informations :
contacts@umana.fr