

# COMPRENDRE LA REFORME DE LA FORMATION ET EVALUER SES IMPACTS SUR L'ENTREPRISE

## OBJECTIFS :

Décrypter et analyser les mesures phares de la réforme du 5 septembre 2018  
Comprendre les impacts de la réforme sur l'entreprise et ses salariés  
Disposer de conseils concrets  
Repartir avec des idées et pistes de réflexion opérationnelles

## PUBLIC :

DRH, RRH, Responsable développement  
des compétences,  
Directeurs et Responsables formation

## DUREE :

1 journée (7 heures)

## PROGRAMME :

### Introduction : Pourquoi (encore) une réforme ?

Les évolutions majeures qui ont provoqué le big bang de la formation professionnelle.

### 1. Responsabiliser chacun face à son parcours de formation

L'évolution du CEP (Conseil en Evolution Professionnelle)

La simplification du CPF

*CPF crédité en euros : Pour qui ? Combien ? Quels taux de conversion ? Quelles actions seront finançables ?*

*Comment seront gérées les demandes de formation ?*

*CPF, CPA, site internet, application... Quelles fonctionnalités ?*

Le projet de transition professionnelle à la place du CIF

*Pour quelles formations ? A quelles conditions ? Qui financera ?*

### 2. Favoriser une logique de co-investissement

Comment incite-t-on les entreprises à s'intéresser au co-investissement CPF / Plan ?

*Suppression de tous les financements (ou presque)*

*Les avantages d'un accord sur l'abondement du CPF*

*Obligation d'aborder le sujet au cours de l'entretien professionnel*

Comment développer cette logique de co-investissement ?

Développer la co-construction des parcours grâce à l'entretien professionnel

*Assouplissement des règles, à condition de négocier*

*Nouveaux critères pour le bilan à 6 ans*

*Finalement, comment ça se passe, pour les premiers bilans, en 2020 ?*

### 3. Amener l'entreprise vers l'entreprise apprenante

Transformation du plan de formation en plan de développement des compétences

*Disparition des catégories, mais les obligations de l'employeur restent*

*Présentation d'un plan de développement des compétences (et non plus un plan de formation) au CSE : Quelle différence ?*

Que permet la nouvelle définition de l'action de formation ?

Mise en œuvre de la formation en situation de travail

*Qu'est-ce que l'AFEST ? Comment la mettre en place ?*

*Pourquoi est-ce intéressant d'y réfléchir en entreprise ?*

*Pourquoi cela implique-t-il un investissement de tous les acteurs de l'entreprise ? (en particulier RH)*

*Pourquoi cela favorise-t-il la qualité de vie au travail ?*

#### 4. La refonte du financement de la formation

Contribution à la formation professionnelle

*Comment évolue la collecte ? Quels sont les taux ?*

*Comment est prévue la transition ?*

Financement de la formation

*Quels financements pourront encore récupérer les entreprises ? A partir de quand ?*

#### 5. Le remaniement des acteurs de la formation

La création de France Compétences

*Quel sera son rôle ? Qui remplacera-t-elle ?*

Des OPCO pour remplacer les OPCA

*Quelles seront leurs missions ? Comment se passera la transition ?*

Commission paritaire interprofessionnelle régionale

*A quoi servira-t-elle ?*

Organismes de formation / CFA

*Les nouvelles règles qu'ils devront suivre*

*Que peut-on attendre des organismes de formation après la réforme ?*

#### 6. La réforme de l'alternance

Nouveautés concernant les contrats de professionnalisation

Création de la Pro A : *En quoi ça consiste ?*

Bouleversement des contrats d'apprentissage : *un contrat plus souple, un financement totalement revu...*

#### PRE-REQUIS :

Maîtriser l'environnement actuel de la formation professionnelle

#### METHODES PEDAGOGIQUES

#### ET TECHNIQUES :

Apports théoriques

Exercices

Remise d'un support à chaque participant

Evaluation effectuée par un quiz

Cette formation donnera lieu à la délivrance d'une attestation de formation.



#### INTERVENANTE :

Alexandra KLAMECKI

Facilitatrice en développement RH

Spécialiste de la formation professionnelle

(droit, dispositifs, ingénierie, digitalisation)

Accompagne depuis 10 ans les TPE, PME et grandes entreprises dans la construction de leur politique formation et dans l'optimisation du développement des compétences de leurs salariés.

#### Prochaines dates stage inter à Lille :

3 décembre 2018

22 janvier 2019

18 mars 2019

29 avril 2019

#### COÛT :

Stage inter : 500 € HT / participant

Stage intra-entreprise : 1 500 € HT / session  
(+ frais de déplacement au réel si en dehors de la métropole lilloise)

**Informations et inscription :**  
**contacts@umana.fr**